Изх. №: 9104-161/04.11.2016 г.

ДО
ВСИЧКИ ПОТЕНЦИАЛНИ УЧАСТНИЦИ

ОТНОСНО: Отговори на постъпили въпроси по електронна поща по открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Разработване и предлагане на гъвкави модели за остойностяване и финансиране на социалните услуги, включващо различни източници и механизъм за въвеждане на принципа „парите следват клиента", както и проучване на европейския опит в тази област" по проект BG05M9OP001-3.005-0001 „Нови стандарти за социални услуги", финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси"

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА,

Във връзка с постъпили въпроси по горепосочената процедура даваме следните разяснения:

Въпрос 1: В документацията за участие в откритата процедура, Раздел VI "Критерии за подбор", т. „Технически и професионални способности на участниците" е записано, че *„Участникът, самостоятелно или съвместно, трябва да е изпълнил поне една дейност с предмет и обем, идентичен или сходен с тези на поръчката, за последните три години от датата на подаване на заявлението или на офертата.*

Под услуги със сходен предмет следва да се разбира извършване на изследвания, анализи в социалната и здравна сфера и/или разработване на модели за остойностяване предоставянето на социални, здравни и/или образователни услуги."

Във връзка с посочените изисквания, моля да отговорите на следния въпрос – Възложителят ще приеме ли за идентични или сходни с тези на поръчката дейности/договори, които са идентични като вид и обем работа, но различни по стойност?

Отговор: Възложителят ще приеме за идентични или сходни с тези на поръчката дейности/договори, които са идентични като вид и обем работа, но различни по стойност.

Въпрос 2: В документацията за участие, Раздел V "Технически спецификации", „Екип за изпълнение на поръчката", като изискване за експерти-социални услуги за деца, експерт – социални услуги за възрастни хора и експерти – социални услуги за хора с увреждания е поставено изискване експертите да имат „*Опит в разработване на правилници, методики, наредби и/или други нормативни документи, свързани със социалните услуги".*

Възможно ли е за ключови експерти кандидатите да наемат служители от Министерството на труда и социалната политика/агенция за социално подпомагане/общини? Причината за това е, че основно служителите на МТСП и АСП участват в работните групи по разработване на нормативни документи, свързани със социалните услуги.

Съгласно чл. 6, ал.1, т. 9 от Закона за социално подпомагане Агенцията за социално подпомагане участва при изготвянето на проекти на нормативни актове в областта на социалните помощи и социалните услуги, а съгласно разпоредбата на чл. 33а, т. 2 от Устройствения правилник на МТСП, Дирекция „Социално включване": организира, координира и участва в разработването на нормативни актове, стратегии, програми, планове за действие, проекти и доклади в областта на социалното включване, подкрепата за децата и семейството и социалните услуги и извършава наблюдения и анализи на състоянието, тенденциите и развитието на добри практики в тази област.

При отрицателен отговор на този въпрос, изискването ще се явява дискриминативно, поради което, моля да бъде разширено/да отпадне.

Отговор: Кръгът от експерти, които отговарят на посоченото от Възложителя изискване за наличие на „*Опит в разработване на правилници, методики, наредби и/или други нормативни документи, свързани със социалните услуги",* категорично не се ограничава единствено и само до гореизброените служители на Министерството на труда и социалната политика/агенция за социално подпомагане/общини. В този процес участват представители на всички заинтересовани страни – министерства, агенции, социални партньори, представители на Националното сдружение на общините в Република България, неправителствени организации, доставчици на социални услуги и представители на академичните среди.

Потенциалните участници в обществената поръчка следва да съблюдават условията, посочени от Възложителя в тръжната документация.

Въпрос 3: В документацията за участие на стр. 18 е отбелязано, че *„Невъзможността да се осигурят експерти, които отговарят на горепосочените изисквания, води до отстраняване на съответния участник от процедурата".*

Предлагаме посочения текст да отпадне поради това, че екипът за изпълнение на поръчката е показател за оценка на офертите и същият противоречи на разпоредбата на чл. 63, ал. 1, т. 5 от ЗОП.

Отговор: В чл. 70, ал. 2, т. 3 от Закона за обществените поръчки, законодателят е приел, че икономически най-изгодната оферта се определя въз основа на критерия оптимално съотношение качество/цена, което се оценява въз основа на цената или на нивото на разходите, както и на показатели, чрез които се

проследяват качествените измерители, екологичните или социалните аспекти на поръчката. В този смисъл един от показателите, включени в критерия, е възможността на възложителя да включи като показател за оценка професионалната компетентност на персонала съгласно чл. 70, ал. 4, т. 2 от ЗОП. Цитираната разпоредба от закона дава възможност да се открояват не само офертите, които предлагат по-добро изпълнение, но и тези, които го подкрепят с по-добре подготвени екипи. Въведеното от възложителят в документацията на настоящата обществена поръчка изискване участника да разполага със собствен и/или нает ръководен и изпълнителски персонал, притежаващ образование, професионален опит и квалификация, необходими за изпълнението на поръчката, е обвързано с необходимостта да се обособи онази група от икономически субекти, за които следва да се приеме, че разполагат със знания и опит да изпълнят поръчката. Само по отношение на тази група е допустимо да бъдат разгледани и оценени предоставените оферти. Невъзможността на участника да осигури екип за изпълнение води до невъзможност да се оцени нивото на изпълнение, предложено във всяка оферта, в съответствие с предмета на обществената поръчка и техническите спецификации. Именно в този смисъл възложителя, спазвайки разпоредбите на ЗОП, не е определил използването на този показател като един от критериите за подбор, а като част от техническата оценка за изпълнение на обществената поръчка.

Въпрос 4: Бихте ли уточнили по какъв начин кандидатът доказва наличието на общо професионален опит за всеки от членовете на екипа от експерти за изпълнение на поръчката?

Отговор: В настоящата процедура възложителят не изисква предоставяне на списък на основание чл. 64, ал. 1, т. 6 от ЗОП за доказване на професионалните способности на екипа за изпълнение на обществената поръчка, тъй като професионалния опит на всеки един от членовете на екипа от експерти не е определен като критерий за подбор, а като част от техническата оценка за изпълнение на поръчката. Информацията за професионален опит на всеки от членовете на екипа следва да бъде посочена в техническата оферта, попълнена от участника. За доказателство могат да послужат:
- Документи, удостоверяващи наличието на професионален опит в съответна област – копие от трудова книжка, копие от трудов и/или граждански договори/и, референции от работодател/и и/или други приложими документи.
- Препоръки, както и други приложими документи по преценка на кандидата.

Въпрос 5: Бихте ли пояснили какви специалности се включват в групата на „друго направление със социално-психологическа насоченост“, посочено като допустимо по отношение на изискваното висше образование за някои от експертите?

Отговор: В групата на „друго направление със социално-психологическа насоченост“, посочено като допустимо по отношение на изискваното висше образование за някои от експертите, се включват управление на институциите за социална работа, клинична социална работа, специална педагогика, психология, педагогика на девиантното поведение или други приравнени специалности и квалификации.

Въпрос 6: Във връзка с горепоставения въпрос, в рамките на тази процедура приемате ли специалност „Философия“ за попадаща в направление със социално-психологическа насоченост?

Отговор: В рамките на тази процедура специалност „Философия“ не се приема за попадаща в направление със социално-психологическа насоченост.

КАЛИН РОГАЧЕВ /П/

И.Д. ГЛАВЕН СЕКРЕТАР